

2022_munkatársi kérdőív_ÁOK

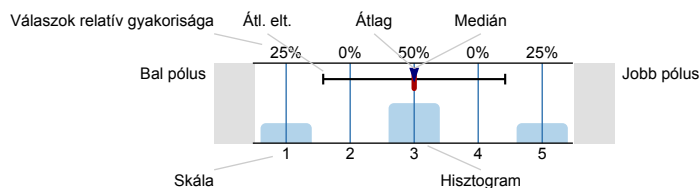
Válaszadók száma = 175



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



n=mennyiség
 átl.=átlag
 md=Medián
 elt.=Átl. elt.
 tart.=tartózkodás

1. Általános kérdések

1.1) Válaszadó neme:

férfi 38.6% n=171
 nő 61.4%

1.2) Az intézmény melyik karán/szervezeti egységében dolgozik?

Általános Orvostudományi Kar 100% n=175

1.3) Mi az Ön státusza?

oktató 40% n=175
 nem oktató 46.9%
 kutató 13.1%

1.4) Mi az Ön munkaköre:

tanársegéd 5.2% n=174
 adjunktus 14.9%
 főiskolai docens 0.6%
 egyetemi docens 9.2%
 egyetemi tanár 5.2%
 tudományos segédmunkatárs 5.2%
 tudományos munkatárs 5.7%
 tudományos főmunkatárs 0.6%
 óraadó 1.1%
 nyelvtanár 2.3%
 egyéb 35.1%
 ügyvivő-szakértő 6.9%
 ügyintéző 8%

1.5) Amennyiben rendelkezik tudományos fokozattal, kérjük az alábbi listából válassza ki!

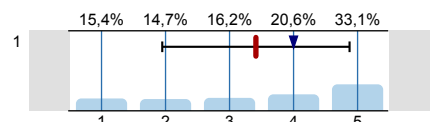
PhD (DLA) 83.1% n=77
 kandidátus 3.9%
 tudományok doktora, MTA doktora 13%
 akadémikus 0%

2.

Ez az elem a vezetői csoportok és valamennyi vezető (dékán, tanszékvezető, egységvezető, igazgató stb.) magatartását és tevékenységét értékeli név nélkül. A modul azt vizsgálja, hogy a vezetői beosztásban lévők milyen módon támogatják, inspirálják és segítik elő a kar/szervezet célkitűzéseinek elérésének módját. Kitöltéskor a kitöltést végző személy a közvetlen vezetőjét értékeli. Pl.: oktató a tanszékvezetőjét, tanszékvezető a dékánját, ügyvivő szakértő az egységvezetőjét stb.

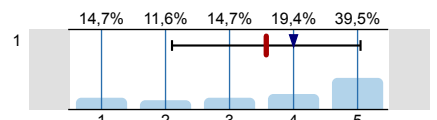
Skála magyarázat: 1=egyáltalán nem, 5= nagy mértékben, 0=nem kíván válaszolni, nem tudja

- 2.1) A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatói állomány számára a munkavégzés minőségének fejlesztése érdekében?



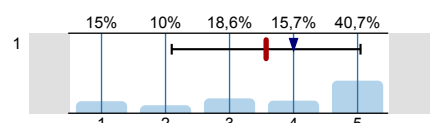
n=136
átl.=3,4
md=4
elt.=1,5
tart.=37

- 2.2) A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



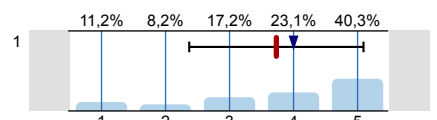
n=129
átl.=3,6
md=4
elt.=1,5
tart.=42

- 2.3) A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



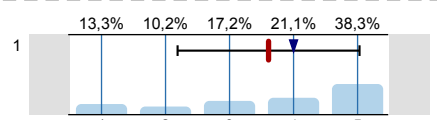
n=140
átl.=3,6
md=4
elt.=1,5
tart.=33

- 2.4) A vezetés megfelelően működött-e kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar érdekeit?



n=134
átl.=3,7
md=4
elt.=1,4
tart.=39

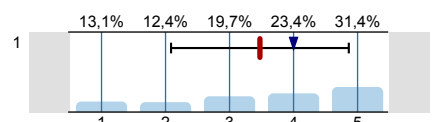
- 2.5) A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?



n=128
átl.=3,6
md=4
elt.=1,4
tart.=41

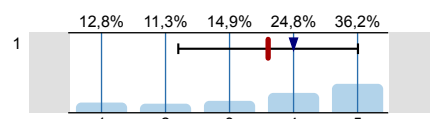
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezeti egység hogyan fogalmazza meg a saját stratégiáját, hogyan alkalmazza a kar/szervezet egyes szintjein.

- 2.6) Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális stratégia-alkotás)?



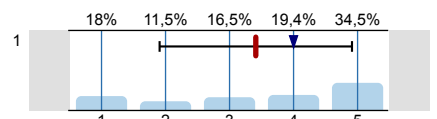
n=137
átl.=3,5
md=4
elt.=1,4
tart.=36

- 2.7) A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?



n=141
átl.=3,6
md=4
elt.=1,4
tart.=32

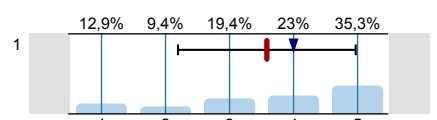
- 2.8) A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



n=139
átl.=3,4
md=4
elt.=1,5
tart.=31

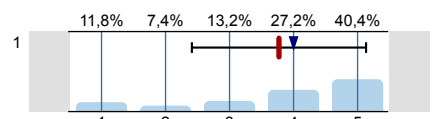
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan hasznosítja a személyi állomány, a humán erőforrás képességeit, ismereteit, adottságait.

- 2.9) A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



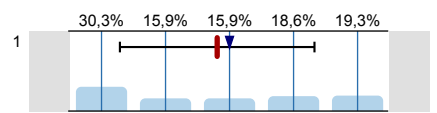
n=139
átl.=3,6
md=4
elt.=1,4
tart.=34

- 2.10) A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



n=136
átl.=3,8
md=4
elt.=1,4
tart.=36

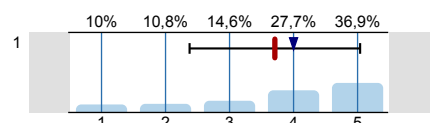
- 2.11) Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebontott karriertervezést?



n=145
 átl.=2,8
 md=3
 elt.=1,5
 tart.=26

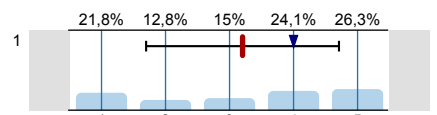
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet mennyire tartja kézben a szervezet erőforrásait a hatékony és hatásos működés érdekében. Milyen intézkedések biztosítják, hogy a szervezet felhasználja és fejleszti a kulcsfontosságú kapcsolatait, hogy teljes körűen hasznosuljon a szervezetben rendelkezésre álló tudásanyag.

- 2.12) Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/ szervezeti egységekkel való együttműködés?



n=130
 átl.=3,7
 md=4
 elt.=1,3
 tart.=42

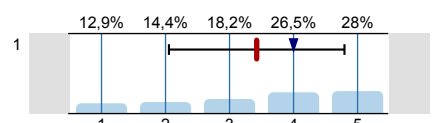
- 2.13) A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?



n=133
 átl.=3,2
 md=4
 elt.=1,5
 tart.=37

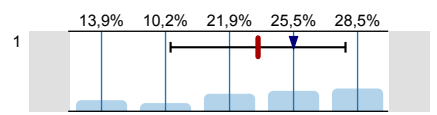
Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan szabályozza a változások folyamatait, és hogyan tartják kézben a működés folyamatit.

- 2.14) Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatai?



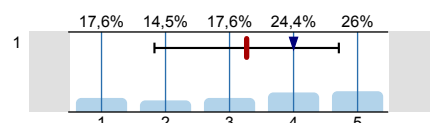
n=132
 átl.=3,4
 md=4
 elt.=1,4
 tart.=39

- 2.15) A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését?



n=137
 átl.=3,4
 md=4
 elt.=1,4
 tart.=35

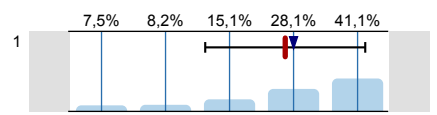
- 2.16) Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?



n=131
 átl.=3,3
 md=4
 elt.=1,4
 tart.=39

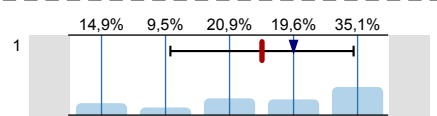
Az elem azt vizsgálja, hogy milyen eredményeket ért el a szervezet a munkatársak elégedettsége és motivációja tekintetében.

- 2.17) Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



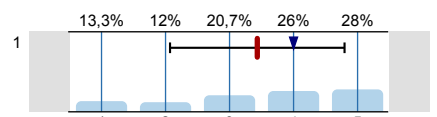
n=146
 átl.=3,9
 md=4
 elt.=1,2
 tart.=27

- 2.18) Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?



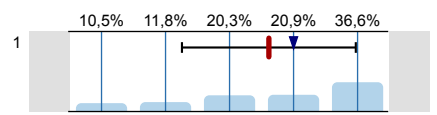
n=148
 átl.=3,5
 md=4
 elt.=1,4
 tart.=25

- 2.19) Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?



n=150
 átl.=3,4
 md=4
 elt.=1,4
 tart.=22

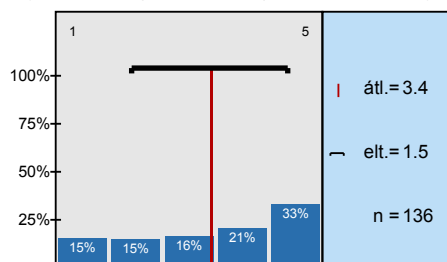
- 2.20) Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?



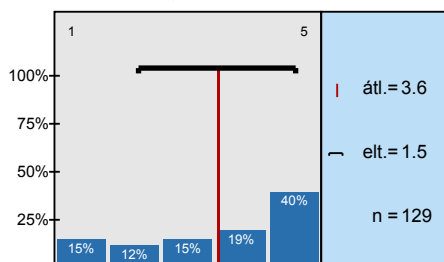
n=153
 átl.=3,6
 md=4
 elt.=1,4
 tart.=21

Hisztogram skálázott kérdésekhez

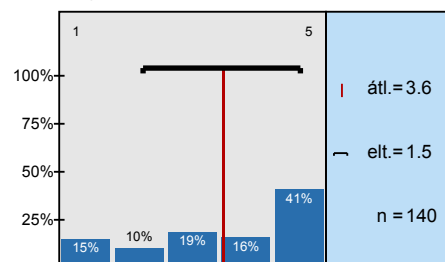
A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatói állomány



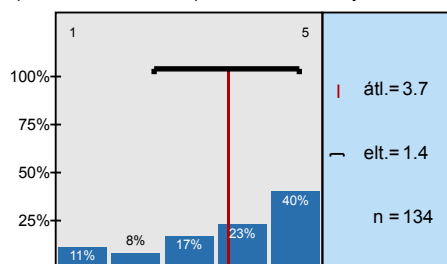
A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



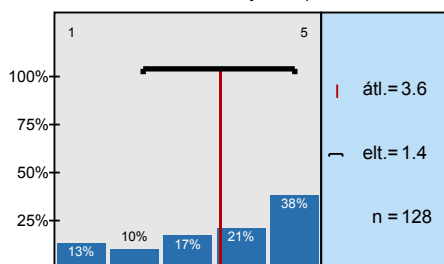
A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



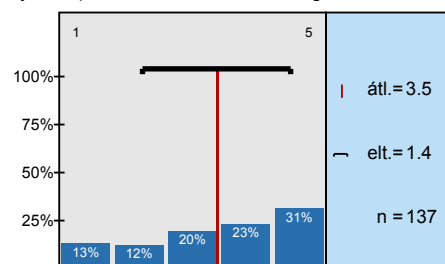
A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar



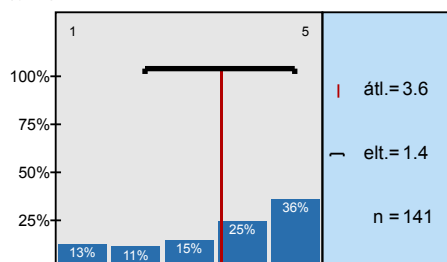
A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és



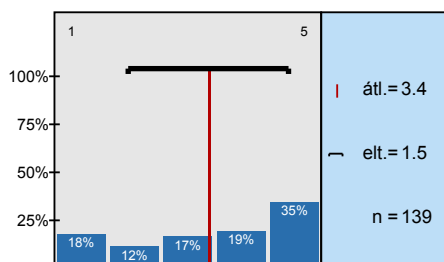
Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési



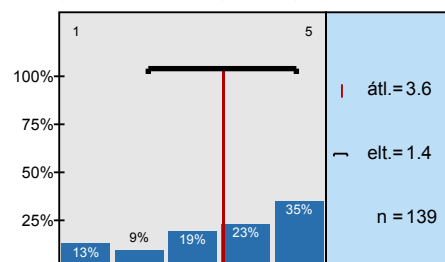
A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet,



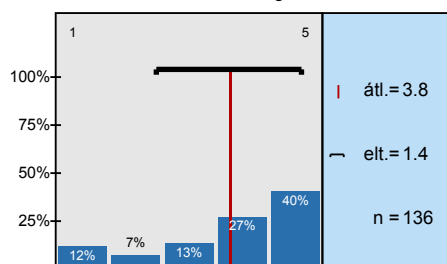
A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



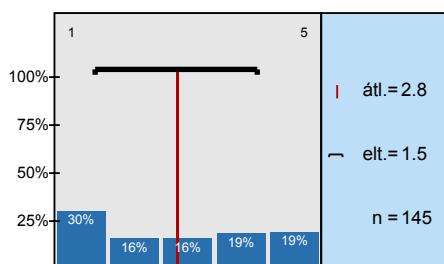
A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



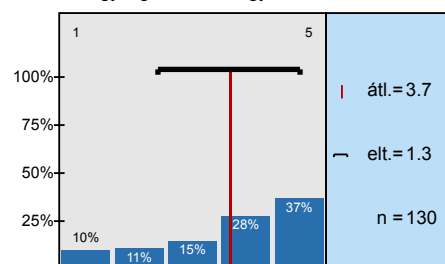
A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



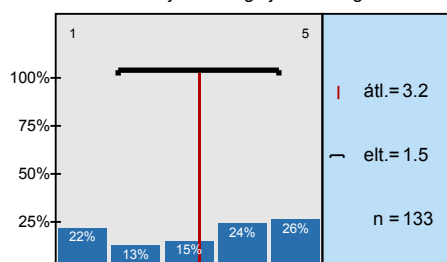
Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebonított karriertervezést?



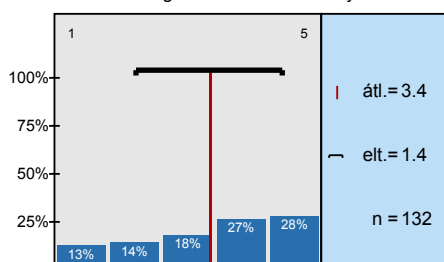
Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/ szervezeti egységekkel való együttműködés?



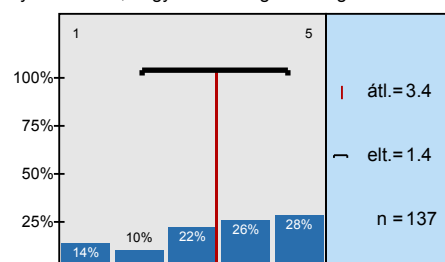
A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai



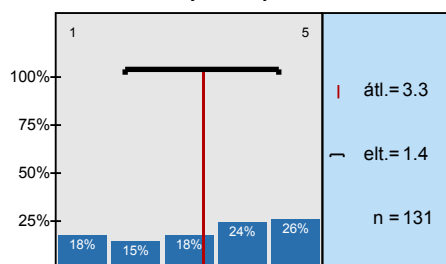
Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott



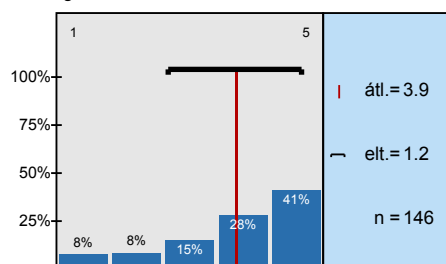
A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a



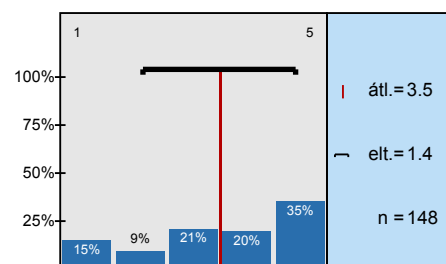
Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?



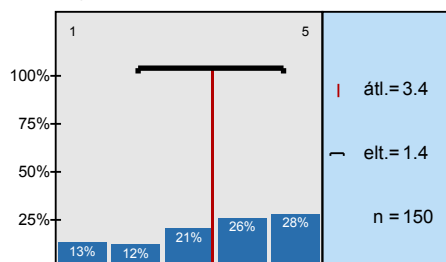
Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



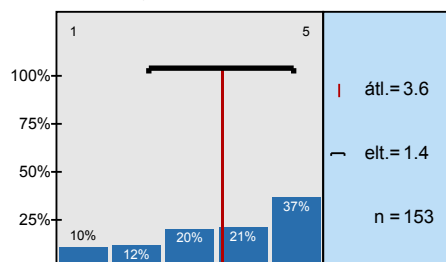
Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének



Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?



Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?



Profil

Alcsoport: 2022 munkatársi kérdőív ÁOK

A profilvonalban használt értékek Átlag

Időpont	Értékelési szempont	1	2	3	4	5	n	átl.	md	elt.
2.1)	A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatói állomány számára a munkavégzés					5	n=136	átl.=3,4	md=4,0	elt.=1,5
2.2)	A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?					5	n=129	átl.=3,6	md=4,0	elt.=1,5
2.3)	A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?					5	n=140	átl.=3,6	md=4,0	elt.=1,5
2.4)	A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar érdekeit?					5	n=134	átl.=3,7	md=4,0	elt.=1,4
2.5)	A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?					5	n=128	átl.=3,6	md=4,0	elt.=1,4
2.6)	Létezik-e a karon/szervezetében stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális					5	n=137	átl.=3,5	md=4,0	elt.=1,4
2.7)	A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?					5	n=141	átl.=3,6	md=4,0	elt.=1,4
2.8)	A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?					5	n=139	átl.=3,4	md=4,0	elt.=1,5
2.9)	A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?					5	n=139	átl.=3,6	md=4,0	elt.=1,4
2.10)	A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?					5	n=136	átl.=3,8	md=4,0	elt.=1,4
2.11)	Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebontott karriertervezést?					5	n=145	átl.=2,8	md=3,0	elt.=1,5
2.12)	Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés?					5	n=130	átl.=3,7	md=4,0	elt.=1,3
2.13)	A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?					5	n=133	átl.=3,2	md=4,0	elt.=1,5
2.14)	Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatai?					5	n=132	átl.=3,4	md=4,0	elt.=1,4
2.15)	A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését?					5	n=137	átl.=3,4	md=4,0	elt.=1,4
2.16)	Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?					5	n=131	átl.=3,3	md=4,0	elt.=1,4
2.17)	Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?					5	n=146	átl.=3,9	md=4,0	elt.=1,2
2.18)	Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?					5	n=148	átl.=3,5	md=4,0	elt.=1,4
2.19)	Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?					5	n=150	átl.=3,4	md=4,0	elt.=1,4
2.20)	Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?					5	n=153	átl.=3,6	md=4,0	elt.=1,4